

**Standardy ochrony małoletnich
obowiązujące w hotelu
Nowa Panorama w Krakowie**

Nowa Panorama s.c.
Kinga Szczęsny, Łukasz Szczęsny
ul. Wacława Lipińskiego 3/1
30-349 Kraków

5 lipca 2024 r.

Spis treści

I. Postanowienia ogólne. Słowniczek pojęć.....	2
II. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między personelem Hotelu a małoletnim. Zachowania niedozwolone wobec małoletnich.....	3
III. Zasady i procedury identyfikacji małoletniego przebywającego w obiekcie hotelarskim i jego relacji w stosunku do osoby dorosłej, z którą przebywa w obiekcie.....	5
IV. Zasady i procedury reagowania w przypadku uzasadnionego przypuszczenia, że dobro małoletniego znajdującego się na terenie Hotelu Nowa Panorama w Krakowie jest zagrożone.....	6
V. Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz zawiadamianie sądu opiekuńczego.....	7
VI. Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie personelu podmiotu do stosowania standardów, zasady przygotowania tego personelu do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności.....	7
VII. Zasady i sposób udostępniania Standardów osobom korzystającym z usług hotelu Nowa Panorama w Krakowie, w tym małoletnim.....	8
VIII. Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów.....	8
IX. Załączniki.....	9

I. Postanowienia ogólne. Słowniczek pojęć.

Niniejsze „Standardy ochrony małoletnich” zostały opracowane i wdrożone w oparciu o art. 22c ust. 3 - 7 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560 t.j. z dnia 2024.04.12) i stanowią zbiór najważniejszych zasad obowiązujących w Hotelu Nowa Panorama w Krakowie, związanych z zapewnieniem małoletnim najwyższego poziomu bezpieczeństwa i gwarantujących ochronę małoletniego.

Każdy Pracownik zatrudniony lub współpracujący z Hotelem Nowa Panorama w Krakowie działa z poszanowaniem praw dziecka, troszcząc się o jego potrzeby, realizując swoje zadania zgodnie z przepisami prawa, procedurami wewnętrznymi oraz kompetencjami.

Podczas stosowania Standardów ochrony małoletnich należy uwzględnić sytuację dzieci z niepełnosprawnością oraz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnym. Tym samym każdorazowo konieczne jest uwzględnianie - oprócz poniżej opisanych zasad - indywidualnych potrzeb małoletniego, adekwatnie do jego możliwości poznawczych i rozwojowych.

Słownik pojęć.

Ileokroć w niniejszych Standardach ochrony małoletnich mowa o:

- a. **Hotelu** lub **Hotelu Nowa Panorama** – należy przez to rozumieć Nowa Panorama s.c. Kinga Szczęsny, Łukasz Szczęsny, adres: ul. Wacława Lipińskiego 3/1, 30-349 Kraków, NIP 6762532164
- b. **Małoletnim** – należy przez to rozumieć każdą osobę, która nie ukończyła 18 roku życia,
- c. **Managerze Hotelu** – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na stanowisku Manager Hotelu,
- d. **Pracowniku** – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Hotelu Nowa Panorama w Krakowie na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, wolontariuszy, osoby odbywające praktyki studenckie bądź staże, a także osoby realizujące zadania wobec małoletnich na podstawie innych umów i porozumień zawartych z Hotelem Nowa Panorama w Krakowie,
- e. **Standardach** – należy przez to rozumieć przedmiotowy dokument, tj. Standardy ochrony małoletnich,
- f. **Właścicielu Hotelu** – należy przez to rozumieć właścicieli hotelu Nowa Panorama, tj. Kingę Szczęsny lub Łukasza Szczęsnego.

II. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między personelem Hotelu a małoletnim. Zachowania niedozwolone wobec małoletnich.

1. Hotel Nowa Panorama w Krakowie, przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do działalności związanej z realizacją działań wobec małoletnich (w tym m.in. działalności związanej z edukacją, wypoczynkiem, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań małoletnich), podejmuje działania opisane w *Zasadach rekrutacji pracowników*, stanowiących **Załącznik nr 1** do niniejszych Standardów.
2. Hotel Nowa Panorama w Krakowie, przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z realizacją działań wobec małoletnich, odbiera od tej osoby oświadczenie zgodne z wymogami przewidzianymi w art. 21 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560 t.j. z dnia 2024.04.12). Wzór oświadczenia stanowi **Załącznik nr 2** do niniejszych Standardów.
3. Osoby ubiegające się o pracę w Hotelu Nowa Panorama w Krakowie informowane są o obowiązywaniu Standardów ochrony małoletnich.
4. Pracownik Hotelu Nowa Panorama w Krakowie, wykonujący działalność związaną z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi (dalej: działalność związaną z realizacją zadań wobec małoletnich) nie może:
 - a. widnieć w Rejestrze, o którym mowa w art. 21 ust. 2 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich,
 - b. być karany za przestępstwa określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii, lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
5. Każdy Pracownik Hotelu Nowa Panorama w Krakowie zobowiązany jest do zapoznania się i przestrzegania Standardów ochrony małoletnich. Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami stanowi **Załącznik nr 3**.
6. Hotel Nowa Panorama w Krakowie przed rozpoczęciem współpracy z podmiotami zewnętrznymi prowadzącymi działalność w stosunku do małoletnich na terenie Hotelu, zobowiązuje się zweryfikować czy podmiot ten dokonał sprawdzenia zatrudnianych pracowników w zakresie wskazanym w art. 21 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Hotel Nowa Panorama w Krakowie może w tym zakresie żądać przedłożenia przez wskazany podmiot oświadczenia o zatrudnianiu osób zgodnie ze wskazanymi przepisami prawa.
7. Pracownicy Hotelu Nowa Panorama w Krakowie wykonują swoje zadania wobec małoletnich:
 - a. z poszanowaniem praw małoletnich,
 - b. w sposób życzliwy, uprzejmy i kulturalny,
 - c. komunikując się w sposób adekwatny do wieku dziecka,
 - d. szanując godność małoletniego oraz prawo do prywatności,
 - e. mając na względzie dobro małoletnich,

- f. dbając o ochronę małoletniego przed przemocą fizyczną i psychiczną.
8. Niedopuszczalne jest:
- a. stosowanie jakichkolwiek form przemocy fizycznej bądź psychicznej wobec małoletnich,
 - b. stosowanie zachowań ograniczających przestrzeń osobistą małoletniego, powodujących u dziecka poczucie zagrożenia, strachu lub dyskomfortu,
 - c. przebywanie w pomieszczeniach Hotelu sam na sam z małoletnim, chyba że wynika to z konieczności zapewnienia małoletniemu bezpieczeństwa. W takiej sytuacji, Pracownik Hotelu w miarę możliwości zobowiązany jest zapewnić obecność innej dorosłej osoby bądź skorzystać z pomieszczenia objętego monitoringiem wizyjnym,
 - d. nawiązywanie z małoletnimi kontaktu w zakresie wykraczającym poza interakcje uzasadnione wypełnianiem obowiązków służbowych przez Pracownika,
 - e. kontaktowanie się z małoletnimi z wykorzystaniem prywatnych kanałów komunikacji typu: telefon, SMS, e-mail, media społecznościowe,
 - f. stosowanie jakichkolwiek form agresji w stosunku do małoletniego,
 - g. używanie wulgaryzmów, niestosowne żartowanie, wypowiedanie treści o zabarwieniu erotycznym,
 - h. nawiązywanie relacji seksualnych, składanie propozycji o takim charakterze, udostępnianie treści pornograficznych bądź erotycznych.

III. Zasady i procedury identyfikacji małoletniego przebywającego w obiekcie hotelarskim i jego relacji w stosunku do osoby dorosłej, z którą przebywa w obiekcie.

1. Pracownicy Hotelu dokonując zameldowania małoletniego każdorazowo dokonują jego identyfikacji oraz relacji, jaka wiąże go z osobą dorosłą, z którą przebywa w Hotelu.
2. Pracownicy Hotelu każdorazowo informują osobę dorosłą o konieczności zapewnienia małoletniemu opieki. Pozostawianie małoletniego dziecka w Hotelu bez zapewnienia mu opieki jest niedozwolone.
3. Identyfikacji małoletniego i jego relacji do osoby dorosłej, z którą przebywa w Hotelu, dokonują pracownicy hotelowej recepcji na podstawie dokumentów małoletniego oraz osoby dorosłej, z którą przebywa on w Hotelu.
4. W przypadku braku posiadania dokumentów umożliwiających identyfikację małoletniego, pracownicy recepcji dokonują weryfikacji na podstawie rozmowy z dorosłym oraz z małoletnim.
5. Jeżeli osoba dorosła nie jest rodzicem ani opiekunem prawnym małoletniego, Pracownik Hotelu zobowiązany jest do przedstawienia przez tę osobę stosownego dokumentu zawierającego zgodę rodzica lub opiekuna prawnego na pozostawanie przez małoletniego pod opieką wspomnianego dorosłego.
6. W przypadku oporu ze strony osoby dorosłej co do okazania dokumentu małoletniego lub wskazania relacji wiążącej go z małoletnim, Pracownik Hotelu zobowiązany jest wyjaśnić, że procedura przez niego podejmowana służy zapewnieniu małoletnim korzystającym z usług Hotelu bezpieczeństwa i obowiązek taki wynika z przepisów powszechnie obowiązującego prawa. Dodatkowo, pracownik Hotelu może wskazać dorosłemu Gościowi Hotelu miejsce, w którym wywieszane zostały Standardy ochrony małoletnich, w celu zapoznania się z ich treścią.
7. Jeśli w trakcie przeprowadzania procedury identyfikacji małoletniego pracownik Hotelu nabierze jakichkolwiek wątpliwości co do relacji łączącej małoletniego z osobą dorosłą, z którą przebywa on w obiekcie, wówczas należy o tym dyskretnie powiadomić Właściciela Hotelu, a w razie jego nieobecności – Managera Hotelu. Małoletni, jak i osoba dorosła powinni w tym czasie pozostawać pod obserwacją pracowników Hotelu.
8. W trakcie rozmowy z małoletnim pracownik Hotelu zwraca uwagę na zachowanie małoletniego, a także zachowanie osoby dorosłej z którą małoletni przebywa. W przypadku, gdy dorosły w jakikolwiek sposób utrudnia kontakt z małoletnim lub wywiera na niego presję, wówczas należy poprosić dorosłego o opuszczenie pomieszczenia na czas prowadzenia rozmowy z małoletnim, a także poprosić o obecność w trakcie rozmowy dodatkowo drugiego pracownika Hotelu bądź zawiadomić Właściciela Hotelu, a w razie jego nieobecności – Managera Hotelu o zaistniałej sytuacji.
9. W przypadkach wskazanych w ust. 7 i 8 dalsze działania podejmowane są zgodnie z procedurami określonymi w pkt IV i V. Standardów ochrony małoletnich.

IV. Zasady i procedury reagowania w przypadku uzasadnionego przypuszczenia, że dobro małoletniego znajdującego się na terenie Hotelu Nowa Panorama w Krakowie jest zagrożone.

1. Wszyscy Pracownicy Hotelu Nowa Panorama w Krakowie zobowiązani są do przyjmowania informacji o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie wsparcia dziecku.
2. Pracownicy powinni zwracać uwagę na niepokojące zachowania małoletnich, które mogą świadczyć o ich krzywdzeniu i powinni podjąć próbę kontaktu z małoletnim w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego.
3. W przypadku, gdy małoletni podejmuje próbę nawiązania kontaktu z Pracownikiem, Pracownik powinien wysłuchać małoletniego i w miarę możliwości – uzyskać jak najpełniejsze informacje na temat sytuacji małoletniego i jego krzywdzenia.
4. W przypadku, gdy Pracownik Hotelu Nowa Panorama w Krakowie w trakcie wykonywania obowiązków jest świadkiem zdarzenia zagrażającemu małoletniemu, zobowiązany jest on do podjęcia adekwatnej reakcji w celu zapewnienia małoletniemu bezpieczeństwa oraz do poinformowania o zdarzeniu Właściciela Hotelu Nowa Panorama, a w czasie jego nieobecności – Managera Hotelu. Podejmowane przez Pracownika Hotelu działania powinny pozostawać w granicach prawa i uwzględniać bezpieczeństwo samego Pracownika.
5. W przypadku, gdy w sytuacji opisanej w ust. 4:
 - a. zagrożone jest bezpieczeństwa innych osób przebywających w Hotelu (zarówno Gości, jak i Pracowników), lub
 - b. dorosły opiekun dziecka zachowuje się agresywnie, lub
 - c. w sytuacji, gdy zawiadomienie wskazanych w ust. 4 osób nie jest możliwe lub mogłoby spowodować zbędne opóźnienie,

Pracownik Hotelu powinien niezwłocznie dokonać zgłoszenia zdarzenia Policji.

6. O „uzasadnionym podejrzeniu, że dobro małoletniego jest zagrożenie” świadczą w szczególności:
 - a. zgłoszenie przez małoletniego Personelowi Hotelu faktu krzywdzenia,
 - b. zgłoszenie przez inną osobę faktu krzywdzenia małoletniego,
 - c. zaobserwowanie przez Pracowników krzywdzenia dziecka (w tym: stosowanie przemocy fizycznej lub psychicznej, bicie, popychanie dziecka, niestosowne zachowanie wobec małoletniego, agresja, używanie wulgaryzmów w stosunku do małoletniego)
 - d. zaobserwowanie przez Pracowników skutków krzywdzenia małoletniego (w tym: widoczne obrażenia ciała, zasinienia, niespójność w tłumaczeniu okoliczności powstania obrażeń, lęk przed dorosłym z którym dziecko przebywa).

V. Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz zawiadamianie sądu opiekuńczego.

1. Właściciel Hotelu, a w czasie jego nieobecności – Manager Hotelu, zobowiązani są do składania zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego bądź dokonania zawiadomienia do sądu rodzinnego.
2. Każdorazowo, w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego, Właściciel Hotelu, a w czasie jego nieobecności – Manager Hotelu, zobowiązani są do zgłoszenia tego faktu Policji.
3. W przypadkach wskazanych w pkt IV ust. 5 Standardów, uprawnionym do dokonania zawiadomienia Policji jest każdy Pracownik Hotelu.
4. Po powiadomieniu Policji Pracownicy Hotelu powinni zadbać, by małoletni oraz osoba dorosła, która mogła popełnić przestępstwo, nie oddalili się z Hotelu przed przybyciem funkcjonariuszy Policji, a także by potencjalne dowody popełnienia przestępstwa nie uległy zniszczeniu (np. poprzez zabezpieczenie nagrań z kamer monitoringu obejmujących zdarzenie).
5. Pracownik Hotelu oraz osoba dokonująca zgłoszenia zdarzenia Policji zobowiązani są do sporządzenia notatki służbowej ze zdarzenia, obejmującej szczegółowy opis okoliczności (w tym datę i godzinę zdarzenia), zaobserwowane oznaki krzywdzenia małoletniego, podjęte działania, ewentualnych świadków zdarzenia. Wzór notatki służbowej stanowi **Załącznik nr 4** – Karta interwencji.

VI. Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie personelu podmiotu do stosowania standardów, zasady przygotowania tego personelu do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności.

1. Osobami odpowiedzialnymi za przygotowanie Pracowników Hotelu Nowa Panorama w Krakowie do stosowania Standardów są Właściciele Hotelu lub osoba przez nich wyznaczona, posiadająca odpowiednią wiedzę nt. Standardów ochrony małoletnich oraz oznak krzywdzenia dzieci.
2. Pracownicy, po wdrożeniu Standardów ochrony małoletnich w Hotelu Nowa Panorama w Krakowie, obowiązani są odbyć szkolenie w terminie i miejscu określonym przez Właściciela Hotelu. Fakt uczestnictwa w szkoleniu potwierdzany jest przez Pracownika własnoręcznym podpisem na liście obecności.
3. Każdy Pracownik zobowiązany jest do zaznajomienia się z treścią Standardów ochrony małoletnich.
4. Pracownik potwierdza fakt zapoznania się ze Standardami, poprzez złożenie stosownego oświadczenia (**Załącznik nr 3**).

VII. Zasady i sposób udostępniania Standardów osobom korzystającym z usług hotelu Nowa Panorama w Krakowie, w tym małoletnim.

1. Standardy ochrony małoletnich podlegają udostępnieniu poprzez:
 - a. wywieszenie ich treści w miejscu widocznym, ogólnodostępnym w Hotelu Nowa Panorama w Krakowie,
 - b. opublikowanie ich treści na stronie internetowej Hotelu.
2. Hotel Nowa Panorama w Krakowie udostępnia w sposób określony w ust. 1 wersję zupełną Standardów ochrony małoletnich oraz skróconą, przeznaczoną dla małoletnich.
3. Hotel Nowa Panorama w Krakowie udostępnia ponadto w swojej siedzibie graficzną wersję Standardów ochrony małoletnich, zawierającą podstawowe informacje nt. ochrony małoletnich.
4. Hotel udostępnia treść Standardów ochrony małoletnich do wglądu osobom zainteresowanym każdorazowo na ich życzenie w recepcji Hotelu.

VIII. Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów.

1. Każdy Pracownik Hotelu Nowa Panorama ma prawo zgłaszać propozycję zmian do Standardów ochrony małoletnich.
2. Właściciel Hotelu Nowa Panorama lub osoby przez niego wyznaczone dokonują, co najmniej raz na dwa lata, oceny Standardów w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami.
3. Ocenę Standardów poprzedza przeprowadzenie wśród Pracowników anonimowej ankiety dotyczącej znajomości i stosowania Standardów ochrony małoletnich. Wzór ankiety stanowi **Załącznik nr 5**.
4. Wnioski z przeprowadzonej analizy dokumentowane są na piśmie w formie Karty oceny Standardów ochrony małoletnich, której wzór stanowi **Załącznik nr 6**.
5. Zmiana Standardów wymaga zachowania formy pisemnej.
6. Po dokonaniu zmiany Standardów, aktualne brzmienie dokumentu udostępniane jest zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym dokumencie.

IX. Załączniki

Załącznik nr 1	Zasady rekrutacji pracowników w związku z dopuszczeniem do pracy z małoletnimi
Załącznik nr 2	Oświadczenie osoby przed nawiązaniem stosunku pracy bądź dopuszczeniem do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich
Załącznik nr 3	Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami ochrony małoletnich
Załącznik nr 4	Karta Interwencji (Notatka służbowa)
Załącznik nr 5	Ankieta dla Pracowników – ocena Standardów ochrony małoletnich
Załącznik nr 6	Karta oceny Standardów ochrony małoletnich

Załącznik nr 1

Zasady rekrutacji pracowników w związku z dopuszczeniem do pracy z małoletnimi.

§ 1.

Niniejsze Zasady rekrutacji pracowników zostały opracowane w oparciu o art. 21 Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U.2024.560 t.j. z dnia 2024.04.12).

§ 2.

1. Przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi (dalej: działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich), Hotel Nowa Panorama w Krakowie zobowiązany jest do:

- 1) uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze, zgodnie z ustawą wskazaną w § 1.,
- 2) pozyskania, od wskazanych powyżej osób:
 - a. informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego,
 - b. ponadto, w przypadku osób posiadających obywatelstwo innego państwa niż Rzeczypospolita Polska, informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. Jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, osoba ta przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa.
 - c. oświadczenia o państwie lub państwach, w których dana osoba zamieszkiwała w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwa obywatelstwa wraz z informacją z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. Jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, osoba ta przedkłada informację z rejestru karnego tego państwa.
 - d. oświadczenia, że prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w ust. 1 pkt 2) lit. b i c, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego wraz z oświadczeniem, że:
 - dana osoba nie była prawomocnie skazana w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego

oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz

- nie wydano wobec niej innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściła się takich czynów zabronionych, oraz że
- nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

2. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 pkt 2) lit. c i d składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia".

§ 3.

Wykonanie obowiązków, o których mowa w § 2 nie jest wymagane przed dopuszczeniem do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich:

- a. członka rodziny małoletniego, tj. osobę spokrewnioną albo osobę niespokrewnioną, pozostającą w faktycznym związku oraz wspólnie zamieszkującą i gospodarującą,
- b. osoby znanej osobiście rodzicowi małoletniego,
- c. przedstawicielowi ustawowemu małoletniego

- gdy działalność ta jest wykonywana w stosunku do małoletniego dziecka, którego rodzic albo przedstawiciel ustawy są dopuszczającymi do działalności.

§ 4.

1. Informacje, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1) Hotel Nowa Panorama w Krakowie utrwała w formie wydruku i załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich.

2. Informacje oraz oświadczenia, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2) Hotel Nowa Panorama w Krakowie załącza do akt osobowych pracownika albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich.

Załącznik nr 2

Oświadczenie osoby przed nawiązaniem stosunku pracy bądź dopuszczeniem do działalności związanej z realizacją zadań wobec małoletnich

Kraków, dnia

.....

Imię i nazwisko

.....

PESEL

.....

Adres zamieszkania

Hotel Nowa Panorama w Krakowie

OŚWIADCZENIE

1. Posiadam obywatelstwo:
2. W przypadku osób posiadających obywatelstwo innego państwa niż Rzeczypospolita Polska:

W związku z powyższym przedkładam:

- a. informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi*,
- b. informację z rejestrów karnych w/w państwa - jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi*,
- c. oświadczenie zawarte w pkt 4 poniżej*,

3. Oświadczam, że w ciągu ostatnich 20 lat:

- nie zamieszkiwałem/-am w innych państwach niż Rzeczypospolita Polska*,
- zamieszkiwałem/-am w niżej wymienionych państwach, innych niż Rzeczypospolita Polska*:

.....

.....

.....

W związku z powyższym przedkładam:

- a. informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi*,
- b. informację z rejestrów karnych w/w państw - jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi*,
- c. oświadczenie zawarte w pkt 4 poniżej*.

Jestem świadomy/-a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

4. W przypadku zaznaczenia pkt 2c lub 3 c:

Oświadczam, że:

- prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwana do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi nie przewiduje jej sporządzenia,
- we wskazanym powyżej państwie (.....) nie prowadzi się rejestru karnego,
- nie byłem/-am prawomocnie skazana w państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mojej osoby innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam się takich czynów zabronionych,
- nie mam obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
- **Jestem świadomy/-a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.**

.....

Podpis pracownika

*Niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 3

Oświadczenie Pracownika o zapoznaniu się ze Standardami ochrony małoletnich

Kraków, dnia

.....

Imię i nazwisko

.....

Stanowisko

Hotel Nowa Panorama w Krakowie

OŚWIADCZENIE

O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNIICH

Niżej podpisany/-a, oświadczam, że zapoznałem/-am się ze Standardami ochrony małoletnich oraz zobowiązuję się do ich stosowania.

.....

Podpis pracownika

Załącznik nr 4
Karta Interwencji

Imię i nazwisko małoletniego		
Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)		
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia		
Opis działań podjętych przez Pracownika	Data:	Działanie:
Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji		
Sposób zakończenia interwencji	Data zakończenia interwencji:	
	Ustalenia po interwencji:	

Załącznik nr 5**Ankieta dla Pracowników – ocena Standardów ochrony małoletnich.**

Ocena Standardów ochrony małoletnich – Ankieta dla Pracowników Hotelu Nowa Panorama w Krakowie			
<p>Celem zapewnienia aktualności Standardów ochrony małoletnich, obowiązujących w Hotelu Nowa Panorama w Krakowie, oraz ich adekwatności do potrzeb Hotelu i małoletnich, proszę o udzielenie odpowiedzi na poniższe pytania. Państwa zaangażowanie jest niezbędne do zapewnienia realnej ochrony małoletnim korzystającym z usług Hotelu.</p> <p>Jeśli chcielibyście Państwo podzielić się swoimi uwagami, spostrzeżeniami lub sugestiami zmian Standardów, proszę o ich wskazanie w polu "Uwagi" bądź w miejscu wskazanym poniżej.</p> <p>Ankieta jest anonimowa.</p>			
Pytanie	Tak	Nie	Uwagi
1. Czy zapoznał/-a się Pan/-i z treścią Standardów ochrony małoletnich, obowiązującymi w Hotelu?			
2. Czy wie Pan/-i jakie zachowania w relacji: Pracownik Hotelu - małoletni są niedozwolone?			
3. Czy wie Pan/-i komu zgłosić podejrzenie krzywdzenia małoletniego?			
4. Czy zaobserwował/-a Pan/-i zachowania naruszające Standardy ochrony małoletnich w relacjach Pracownik Hotelu – małoletni?			
5. Czy w ciągu ostatnich dwóch lat dokonywał/-a Pan/-i zgłoszenia w trybie określonym w Standardach ochrony małoletnich?			
6. Czy zapisy Standardów ochrony małoletnich są dla Pana/-i czytelne?			
7. Data wypełnienia ankiety:			
8. Uwagi/sugestie:			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			

Załącznik nr 6

Karta oceny Standardów ochrony małoletnich.

Karta oceny Standardów ochrony małoletnich				
Data oceny Standardów ochrony małoletnich:				
Data poprzedniej oceny Standardów ochrony małoletnich:				
Kryterium	Kryterium uzupełniające	Tak	Nie	Uwagi
Pracownicy znają i stosują Standardy ochrony małoletnich	Analiza odpowiedzi udzielonych przez Pracowników Hotelu w Ankiecie przeprowadzonej w dniach- Ocena Standardów ochrony małoletnich			
Uwagi i spostrzeżenia Pracowników zostały uwzględnione w aktualizacji Standardów	Analiza sugestii i uwag zgłoszonych przez pracowników w pkt 8 Ankiety przeprowadzonej w dniach- Ocena Standardów ochrony małoletnich			
Standardy ochrony małoletnich kompleksowo określają zachowania niedozwolone w relacjach między małoletnimi a Pracownikami Hotelu	Lista zachowań pożądaných i niepożądaných wskazana w Standardach jest aktualna.			
Standardy ochrony małoletnich są dostępne w miejscu ogólnodostępnym w Hotelu	Weryfikacja dostępności i aktualności udostępnionego dokumentu.			
Standardy ochrony małoletnich są dostępne na	Weryfikacja dostępności i aktualności			

stronie internetowej	udostępnionego dokumentu.			
Osoby ubiegające się o pracę w Hotelu Nowa Panorama w Krakowie informowane są o obowiązywaniu Standardów				
Pracownicy spełniają warunki określone w Zasadach rekrutacji pracowników, stanowiących Załącznik nr 1 do Standardów	Pracownicy przed dopuszczeniem do pracy z małoletnimi przedstawili dokumenty wymagane przepisami prawa, w tym zaświadczenie o niekaralności. Hotel Nowa Panorama weryfikuje Pracowników w rejestrach określonych przepisami prawa.			
Pracownicy dokonują zgłoszeń zaobserwowanych symptomów krzywdzenia małoletnich.	Dokonywanie zgłoszeń do odpowiedniej osoby oraz sporządzanie Kart Interwencji.			
Procedury interwencyjne są stosowane w przypadkach podejrzenia krzywdzenia małoletnich.				
Standardy ochrony małoletnich spełniają wymogi przepisów prawa na dzień sporządzenia Karty oceny	Weryfikacja stanu prawnego - ustalenie, czy od poprzedniej oceny Standardów przepisy prawa uległy zmianie.			

Wnioski z przeprowadzonej analizy:

.....
.....
.....
.....
.....

Podpisy osób dokonujących oceny Standardów ochrony małoletnich

.....
.....
.....